



# Leertraject 'Cocreatief Leidinggeven'

*Hoe balanceer ik als leidinggevende tussen het aansturen en loslaten van mijn medewerkers? Wat moet ik doen opdat een paar van mijn medewerkers geen burn-out krijgen? Hoe gaat de organisatie best om met het cultuurverschil tussen de anciens en de jongere medewerkers? Hoe zorg ik ervoor dat mijn organisatie haar opdrachten blijft vervullen in een tijd waarin overheidstoelagen afnemen? Hoe kunnen we daadkrachtig, maar tegelijkertijd op een gedragen manier omgaan met de veranderingen waarin onze organisatie betrokken is?*

Cocreatie als leiderschapsstijl en als vorm van organisatieontwikkeling vindt steeds meer bijval. Het leertraject 'Cocreatief leidinggeven' biedt jou als leidinggevende de kans om je leiderschap nog sterker te ontwikkelen.



## **Onze invalshoek op leidinggeven**

Als leidinggevende stel je je geregeld vragen over hoe je je functie optimaal invult. Ons antwoord op die vragen brengen we samen in een eigentijdse visie op leiderschap, die we vatten onder de noemer 'cocreatief leiderschap'.

De complexe uitdagingen in jouw organisatie – en ook in de brede samenleving – vragen om **cocreatie**. Wat zich uit in: betrokken individuen en groepen die samen de uitdagingen aanpakken.

Cocreatief leiderschap faciliteert cocreatie en vertrekt vanuit twee bevindingen:

- (1) Een **doorgedreven participatieve en coachende opstelling** van de leidinggevende draagt rechtstreeks bij tot de effectiviteit én het welbevinden van de betrokken medewerkers.
- (2) Deze open opstelling heeft het grootste effect indien je in de organisatie tegelijkertijd duidelijke **krijtlijnen** kunt en durft trekken.

Bevinding (1) toepassen zonder (2), of omgekeerd, heeft vaak één of andere vorm van inefficiëntie of van ineffectiviteit tot gevolg. Daarom vormen de twee bevindingen **samen het fundament** van het leertraject 'Cocreatief Leidinggeven'.

## **Het leertraject 'Cocreatief Leidinggeven' is voor jou geschikt, want**

- de omschrijving van het leertraject spreekt je sterk aan
- je hebt daadwerkelijk een leidinggevende functie
- je bent bereid je eigen denken en handelen te bevragen
- je hebt jouw deelname besproken in je organisatie
- je kan de voorziene vijftien contactdagen vrij houden – zeer belangrijk voor het groepsproces

## **Begeleiding**

De begeleiding is in handen van **Geert Vansielegem** en **occasioneel ook Yves Larock**, procesbegeleiders van Kwadraet. Hun profielen lees je na op [www.kwadraet.be](http://www.kwadraet.be). Voor specifieke onderdelen in het leertraject en naargelang de leervragen doen we bovendien beroep op **gastbegeleiders**.

./.

## ***Wat kan je verwachten van het leertraject ?***

Instappen in het leertraject wil zeggen dat je vanaf de residentiële tweedaagse in september 2015 tot en met november 2016 sleutelt aan je kwaliteiten als leidinggevende.

Je vormt met maximum 15 andere leidinggevendenden een leergroep. De ruimte tot uitwisseling binnen een veilige context dient als katalysator voor je persoonlijke leerproces.

Opdrachten die je tussen de **vijftien contactdagen** uitvoert in de werksituatie, zorgen ervoor dat je vanuit een geactualiseerde visie en met versterkte competenties ook effectief aan de slag gaat. De manier van werken is **praktijkgericht** en vertrekt van concrete vragen die jij je stelt over leidinggevend gedrag, over positie, over motiveren, over conflicten, over teamontwikkeling, over confronteren, over organisatieontwikkeling, enzovoort

## ***Op het einde van het leertraject:***

- verwoord je een authentieke visie op leidinggeven
- hanteer je een cocreatieve stijl in het omgaan met je medewerkers, met je rechtstreekse collega's, met je eigen leidinggevende of met je raad van bestuur
- heb je jouw competenties op het vlak van 'participatief aansturen' van medewerkers getraind, en dit zowel tijdens de contactdagen als in de praktijk
- kan en durf je wanneer nodig ook krijtlijnen te trekken en medewerkers te confronteren
- ervaar je dat de effectiviteit van je leidinggevend handelen is toegenomen en dat anderen dit erkennen

## ***Thema's die voor jou (nog) belangrijker worden:***

inspirerend leidinggeven // initiëren en faciliteren van cocreatie // oplossingsgericht coachen // je positie als leidinggevende en het concept 'vertrouwen' // jouw MBTI-type // de ontwikkeling van procesgevoeligheid bij het samenwerken met je medewerkers // de kunst van het vragen stellen // de kracht van het luisteren // negatieve boodschappen in communicatie brengen // vaardig omgaan met weerstand en conflict // zestien determinanten van effectief teamwerk // kundig begeleiden van veranderingsprocessen // doelgericht en creatief begeleiden van besluitvorming // de organisatietekening // ...

## ***Werkwijze***

Als voorproefje op het leertraject, organiseer je voor jezelf een **360-graden feedback**. Afhankelijk van je persoonlijke situatie doe je dit in samenwerking met enkele medewerkers, met een tweetal klanten of mensen uit je doelgroep, met je directeur of met een bestuurder. Deze feedback moet je helpen om relevante ontwikkelpunten en leervragen te formuleren. De instrumenten voor de 360-graden feedback ontvang je van ons ruim vooraf.

Het leertraject krijgt invulling o.m. op basis van jouw leervragen: met oefeningen, casusbesprekingen, theoretische inzichten, vragenlijsten voor zelfonderzoek, situatiespelen en andere **actiegerichte methoden**. Opdrachten die je uitvoert in je werksituatie ondersteunen de transfer van het geleerde naar de praktijk. Tekstmateriaal en referenties naar relevante literatuur kunnen je, indien je dit wenst, ondersteunen bij verdere zelfstudie. Iedere deelnemer ontvangt de publicatie 'Cocreatief Leiderschap. Mierenspel'. Een werkschrift gebruik je als monitor van je individuele leerproces.

---

### ***Datum en locatie***

Elke contactdag werken we van 9u30 tot 16u30. Op de residentiële tweedaagse, waarmee het leertraject aanvangt, werken we uiteraard langer door en voorzien we ook een avondsessie.

- in 2015: 10+11 sept., 09 okt., 13 nov., 11 dec.
- in 2016: 15 jan., 5 feb., 11 mrt., 22 apr., 12+13 mei, 17 juni,  
16 sept., 14 okt. en 25 nov.

De start tweedaagse en de lente tweedaagse zijn residentieel en vinden dus plaats op locatie. Alle elf andere contactdagen vinden plaats in de lokalen van [Kwadraet](#).

### ***Prijs en wijze van betaling***

De prijs voor het volledige leertraject bedraagt 2.270 euro. We voorzien een korting van 400 euro voor deelnemers werkzaam in een social-profit organisatie of in een overheidsinstelling. De residentiële tweedaagse is telkens all-in. Dit bedrag is in de prijs inbegrepen. Voor de lunch op de andere dagen is de broodjesservice niet inbegrepen in de prijs.

Gelijktijdig met je inschrijving (zie hieronder) maak je 100 euro over op het rekeningnummer 425-2050461-74 met de vermelding "leertraject cocreatief leidinggeven" en je naam. Dit bedrag dient als waarborg voor je inschrijving.

Na onze bevestiging van je deelname betaal je uiterlijk op 15 augustus 2015 het resterende saldo.

### ***Hoe inschrijven?***

In een mail naar Anne Sanders geef je te kennen dat je je wenst in te schrijven. Zij stuurt jou dan een uitgebreid **inschrijfformulier**. Daarmee informeren we naar je motieven om deel te nemen aan het leertraject én – belangrijk – naar je engagement om alle contactdagen vrij te houden.

Je bent ingeschreven van zodra je dit formulier ingevuld terugmailt en je 100 euro betaalt als waarborg voor je inschrijving.

Omdat we maximaal 16 deelnemers tot het leertraject toelaten, bestaat de kans dat je op een wachtlijst terecht komt. In dat geval krijg je de 100 euro waarborg uiteraard terugbetaald.

### ***Meer informatie nodig?***

Voor vragen van praktische aard neem je best contact op met Anne Sanders: via haar mailadres [anne@kwadraet.be](mailto:anne@kwadraet.be) of telefonisch op het nummer 09/382 75 70.

Voor inhoudelijke vragen contacteer je Geert Vansielegem, [geert@kwadraet.be](mailto:geert@kwadraet.be), 0496/42 46 53.

**Voel je zeker vrij om contact op te nemen !**